



discovers potential



## Team Adfærdsanalyse

Projekt: Demo

Dato: 09.05.2022

Præsenteret af:  
e-stimate international



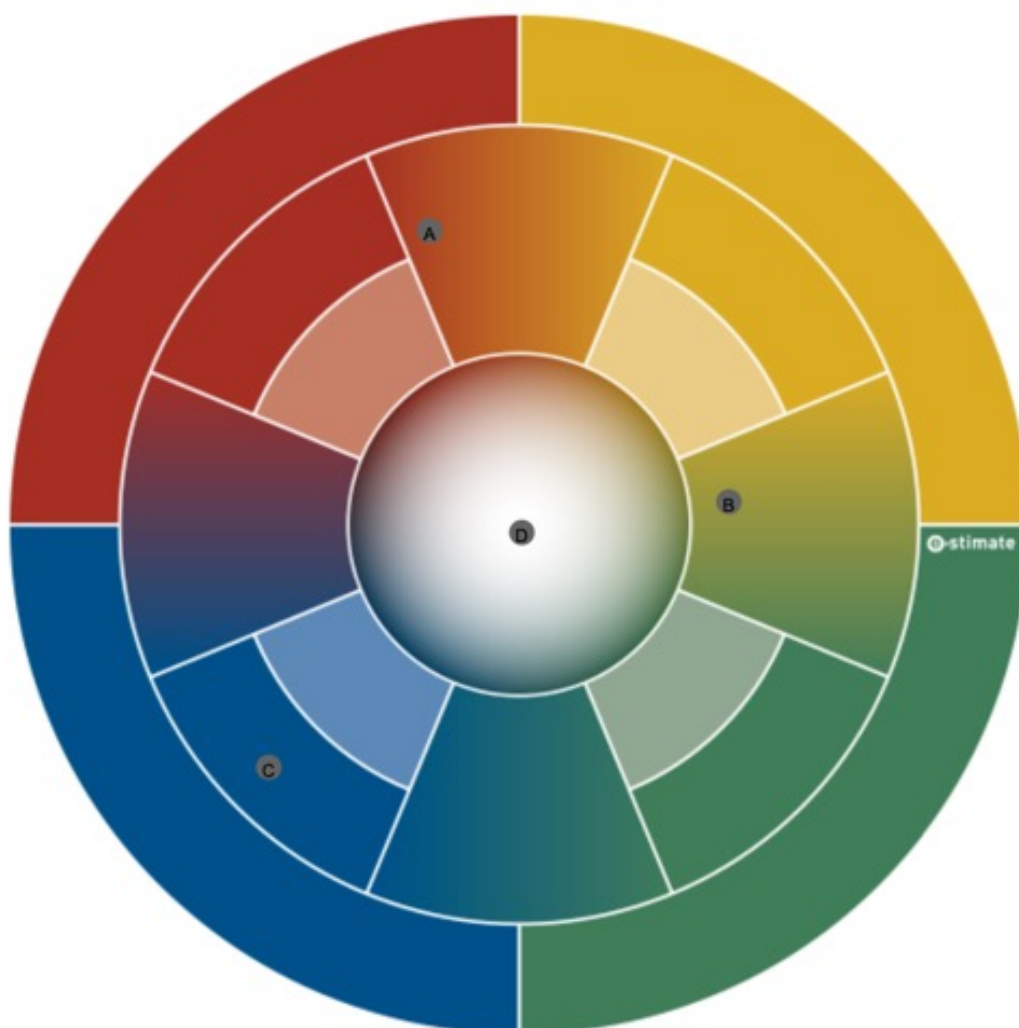
discovers potential

Pape  
& Co.

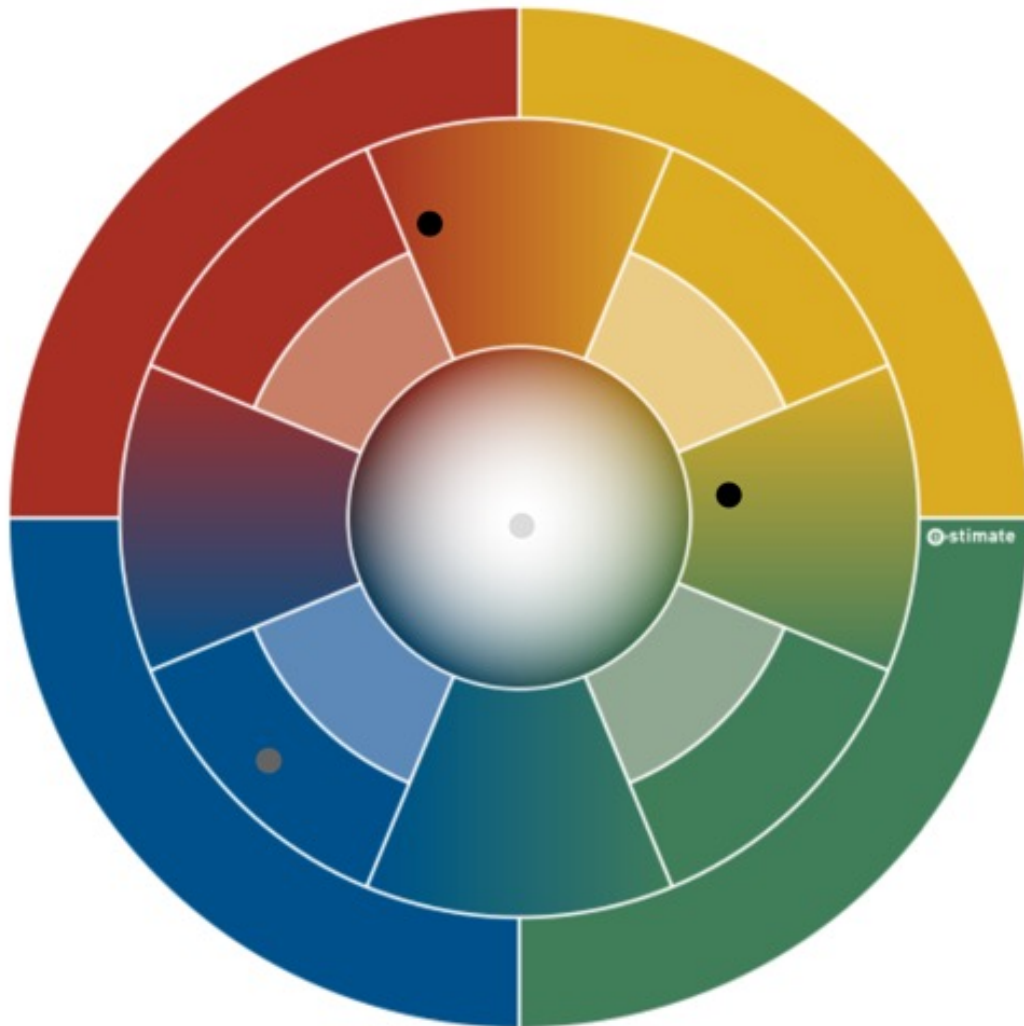
Forside	Side 01
Indholdsfortegnelse	Side 02
Team Cirkel - inkl. Navn	Side 03
Team Cirkel - inkl. Rolle	Side 04
Radargraf	Side 05
Radargraf - inkl. Rolle	Side 06
Radargraf - inkl. Navn	Side 07
Udvidet radargraf	Side 08
Udvidet Radargraf - inkl. Rolle	Side 09
Udvidet Radargraf - inkl. Navn	Side 10
Udvidet Radargraf 16 facetter	Side 11
Udvidet Radargraf 16 facetter - inkl. Rolle	Side 12
Udvidet Radargraf 16 facetter - inkl. Navn	Side 13
Team Fokusområder	Side 14
Oplæg til teamudvikling	Side 15
Individuelle radargrafer - 4 drivere	Side 20
Individuelle radargrafer - 8 facetter	Side 21
Individuelle radargrafer - 16 facetter	Side 22
Team Matrix - team medlemmer	Side 23
Andre muligheder	Side 31



Nihil 1 Nomen 1; Nihil 2 Nomen 2; Nihil 3 Nomen 3; Nihil 4 Nomen 4;



- A : Nihil 4 Nomen 4 : Rød og Gul energi
- B : Nihil 2 Nomen 2 : Gul og Grøn energi
- C : Nihil 3 Nomen 3 : Blå energi
- D : Nihil 1 Nomen 1 : Usikkert resultat



- Team member
- Team leader
- New in team



- Team member
- Team leader
- New in team

#### Hvad viser Team radargrafen inkl. spredning

Grafen giver et overblik over det samlede teams score - ud fra et beregnet gennemsnit.

For hver af de fire adfærdstendenser er gennemsnittet af teamets score markeret.

Det farvelagte areals størrelse indikerer teamets samlede adfærdstendens.

Team radargrafen kan ses som et billede af teamkulturen.



- 1 : Nihil 4 Nomen 4
- 2 : Nihil 2 Nomen 2
- 3 : Nihil 3 Nomen 3
- 4 : Nihil 1 Nomen 1

#### Hvad viser Team radargrafen inkl. spredning

Grafen giver et overblik over det samlede teams score - ud fra et beregnet gennemsnit.

For hver af de fire adfærdstendenser er gennemsnittet af teamets score markeret.

Det farvelagte areals størrelse indikerer teamets samlede adfærdstendens.

Team radargrafen kan ses som et billede af teamkulturen.

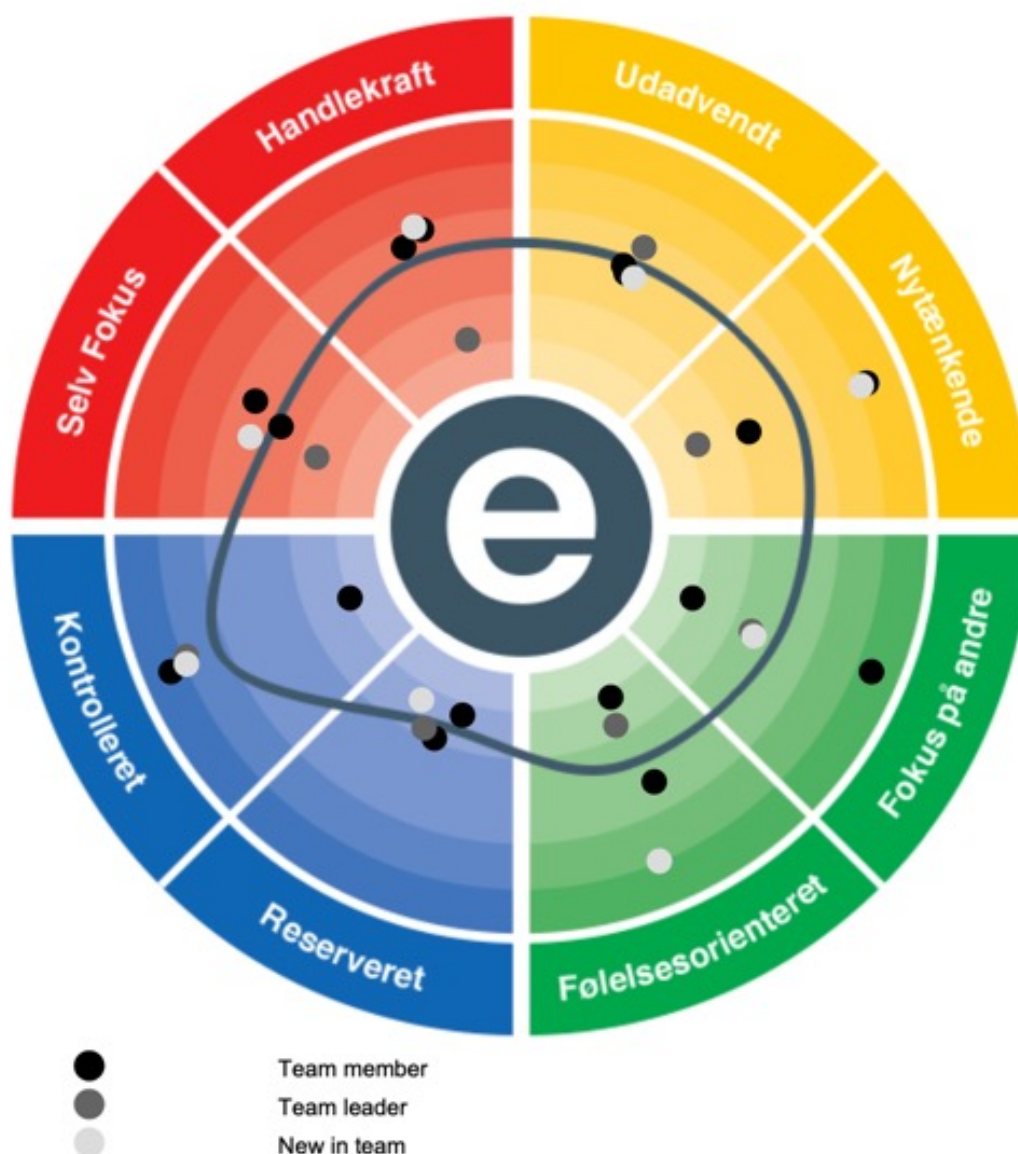


**Hvad viser den udvidede Team Radargrafen**

Grafen giver et overblik over det samlede teams score ud fra et beregnet gennemsnit.

Det farvelagte areals størrelse indikerer teamets gennemsnitlige adfærdstendens.

Team radargrafen kan ses som et billede af teamkulturen.



**Hvad viser den udvidede Team radargraf inkl. spredning**

Grafen giver et overblik over det samlede teams score ud fra et beregnet gennemsnit.

Det farvelagte areals størrelse indikerer teamets gennemsnitlige adfærdstendens. Team Radargrafen kan ses som et billede af teamkulturen.



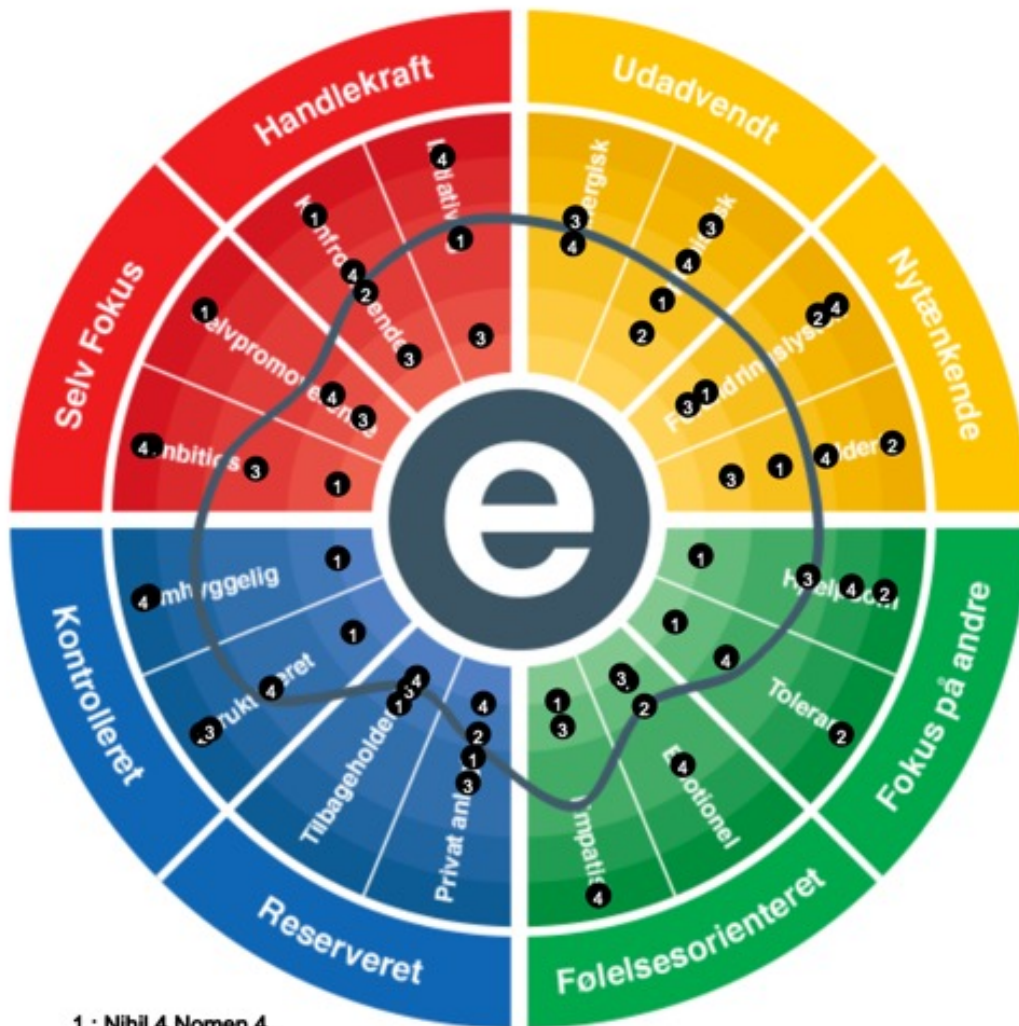


**Hvad viser den udvidede Team Radargrafen**

Grafen giver et overblik over det samlede teams score ud fra et beregnet gennemsnit.

Det farvelagte areals størrelse indikerer teamets gennemsnitlige adfærdstendens.

Team radargrafen kan ses som et billede af teamkulturen.



- 1 : Nihil 4 Nomen 4
- 2 : Nihil 2 Nomen 2
- 3 : Nihil 3 Nomen 3
- 4 : Nihil 1 Nomen 1

**Hvad viser den udvidede Team radargraf inkl. spredning**

Grafen giver et overblik over det samlede teams score ud fra et beregnet gennemsnit.

Det farvelagte areals størrelse indikerer teamets gennemsnitlige adfærdstendens.

Team Radargrafen kan ses som et billede af teamkulturen.

**Udvikling og forandring**



Udvikling og forandring er baseret på trækkene: Forandringslyst samt Iderig.  
Score fra medio og op indikerer forandringsparathed i teamet.

**Eksekvering**



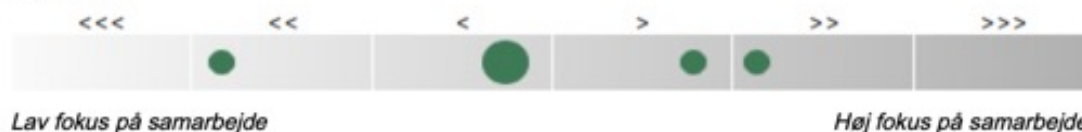
Eksekveringsevne er baseret på trækkene: Ambitioner samt Initiativ.  
Score fra medio og op indikerer initiativ og eksekveringsevne.

**Vedholdenhed**



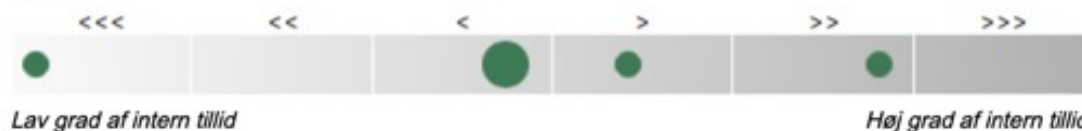
Vedholdenhed er baseret på trækkene: Pligtopfyldenhed samt Selvdisciplin.  
Score fra medio og op indikerer vedholdenhed (NB: Vigtig faktor for succes).

**Samarbejde**



Samarbejde er baseret på: Samarbejde samt Hjælpsomhed.  
Score fra medio og op indikerer samarbejdsorientering i teamet.

**Tillid**



Tillid er baseret på trækkene: Tillid samt Tolerance.  
Score fra medio og op indikerer intern tillid (NB: "Trust" er en vigtig faktor i teams)

## Udvikling og forandring



## Udvikling og forandring

Fokusområdet er baseret på scoren på de to personlighedstræk: Forandringslyst og Iderig.

### Forandringslyst

Ivrig efter forandringer - stor interesse for at prøve nyt - søger variation fremfor rutine.

### Iderig

Finder det stimulerende at få ideer - har fantasi - stimuleres af at udvikle nyt.

## Tolkning af teamets score

Teamets samlede score på "Udvikling og forandring" er: **Medio høj.**

Teamet vil relativt sjældent have behov for support i forhold til udvikling og forandring.

### Scoren på fokuspunktet kan indikere:

- Indstillet på at gå i gang med nye opgaver
- Håndterer både det nye og kendte løsninger
- Finder forandringer interessant – vil gerne variation
- Kan afveje udvikling og stabilitet i forhold til hinanden
- Er orienteret mod såvel det nuværende som mod udvikling
- Kan have modstand mod for faste rutiner – mere indstillet på nyt

### Til overvejelse

- I hvilke situationer er teamets score på fokuspunktet en fordel?
- I hvilke situationer er teamets score på fokuspunktet i mindre grad en fordel?
- Hvordan sikrer teamet involvering af dem, der scorer *højt* på dette fokuspunkt?
- Hvordan sikrer teamet involvering af dem, der scorer *lavt* på dette fokuspunkt?

### Husk

At anvende de individuelle forskelle i teamet.

At overveje hvor og hvordan den enkelte bidrager bedst.

Respekt for forskellighed – forskellighed er en styrke, men også en udfordring.

## Eksekvering



## Eksekvering

Fokusområdet er baseret på scoren på de to personlighedstræk: Ambitioner og Initiativ.

### Ambitioner

Stræber efter succes – har sat sig høje mål - stiller høje krav – kan glemme hensynet til andre.

### Initiativ

Initiativrig - træder i position - tager styring - dirigerende - "bruger albuerne" for at opnå mål.

## Tolkning af teamets score

Teamets samlede score på "Eksekvering" er: **Høj**.

Teamet har ikke behov for support i forhold til initiativ og eksekvering.

### Scoren på fokuspunktet kan indikere:

- Meget initiativrig
- Stræber efter succes – høj målrettethed
- Stiller krav, træder i position og tager styring
- Har et højt ambitionsniveau, som der stræbes efter at opnå
- Motiveret for at gøre en indsats for at opnå selv ambitiøse mål
- Kan have tendens til at lade målene være vigtigere end mennesker

### Til overvejelse

- I hvilke situationer er teamets score på fokuspunktet en fordel?
- I hvilke situationer er teamets score på fokuspunktet i mindre grad en fordel?
- Hvordan sikrer teamet involvering af dem, der scorer *højt* på dette fokuspunkt?
- Hvordan sikrer teamet involvering af dem, der scorer *lavt* på dette fokuspunkt?

### Husk

At anvende de individuelle forskelle i teamet.

At overveje hvor og hvordan den enkelte bidrager bedst.

Respekt for forskellighed – forskellighed er en styrke, men også en udfordring.

## Vedholdenhed



## Vedholdenhed

Fokusområdet er baseret på scoren på de to personlighedstræk: Pligtopfyldenhed og Selvdisciplin.

### Pligtopfyldenhed

Overholder regler - overholder aftaler - gør hvad der forventes og forlanges - er pligtopfyldende.

### Selvdisciplin

Selvdisciplin - overvinder modvilje mod ubehagelige opgaver - bliver ved til opgaven er løst.

## Tolkning af teamets score

Teamets samlede score på "Vedholdenhed" er: **Høj**.

Teamet har ikke behov for support i forhold til vedholdenhed med opgaverne.

### Scoren på fokuspunktet kan indikere:

- Høj selvdisciplin
- Overholder indgåede aftaler
- Overholder alle regler og normer
- Tager fat på selv de ubehagelige opgaver
- Er pligtopfyldende - gør hvad der forventes og forlanges
- Bliver ved til opgaven er løst - på trods af ubehag eller ulyst

### Til overvejelse

- I hvilke situationer er teamets score på fokuspunktet en fordel?
- I hvilke situationer er teamets score på fokuspunktet i mindre grad en fordel?
- Hvordan sikrer teamet involvering af dem, der scorer *højt* på dette fokuspunkt?
- Hvordan sikrer teamet involvering af dem, der scorer *lavt* på dette fokuspunkt?

### Husk

At anvende de individuelle forskelle i teamet.

At overveje hvor og hvordan den enkelte bidrager bedst.

Respekt for forskellighed – forskellighed er en styrke, men også en udfordring.

## Samarbejde



## Samarbejde

Fokusområdet er baseret på scoren på de to personlighedstræk: Samarbejde samt Hjælpsomhed.

### Samarbejde

Kompromissøgende - nedprioriterer egne behov ift. andre - søger samarbejde fremfor konfrontation

### Hjælpsomhed

Hjælper dem der har behov – finder det værdifuldt at hjælpe andre - har fokus på menneskelighed.

## Tolkning af teamets score

Teamets samlede score på "Samarbejde" er: **Medio**.

Teamet kan evt. have behov for support i forhold til samarbejde og konflikthåndtering.

### Scoren på fokuspunktet kan indikere:

- Har fokus på at hjælpe andre
- Ikke bange for at gå ind i konflikter
- Kan finde vejen til et fornuftigt kompromis
- Tager konfrontationer når det er nødvendigt
- Kan evt. finde anmodninger om hjælp for lidt påtrængende
- Normalt balance mellem egne synspunkter og andres synspunkter

### Til overvejelse

- I hvilke situationer er teamets score på fokuspunktet en fordel?
- I hvilke situationer er teamets score på fokuspunktet i mindre grad en fordel?
- Hvordan sikrer teamet involvering af dem, der scorer *højt* på dette fokuspunkt?
- Hvordan sikrer teamet involvering af dem, der scorer *lavt* på dette fokuspunkt?

### Husk

At anvende de individuelle forskelle i teamet.

At overveje hvor og hvordan den enkelte bidrager bedst.

Respekt for forskellighed – forskellighed er en styrke, men også en udfordring.

**Tillid****Tillid**

Fokusområdet er baseret på scoren på de to personlighedstræk: Tillid samt Tolerance.

**Tillid**

Har tillid til andre – stole på at andre har gode hensigter – er ærlig, fair og uselvsk.

**Tolerance**

Tolerant overfor det anderledes, nye ideer mv.– rummelig – kan udfordre egne holdninger og værdier.

**Tolkning af teamets score**

Teamets samlede score på "Tillid" er: **Medio**.

Teamet kan evt. have behov for support i forhold til opbygning af tillid og tolerance.

**Scoren på fokuspunktet kan indikere:**

- Normalt fair og uselvsk
- Har normalt tillid til andre
- Måske ikke lige rummelig overfor alle holdninger
- Tror evt. ikke på, at andre kun har gode hensigter
- Relativt parat til at udfordre egne holdninger og værdier
- Nogen tolerance overfor det, der anderledes – nye tanker mv.

**Til overvejelse**

- I hvilke situationer er teamets score på fokuspunktet en fordel?
- I hvilke situationer er teamets score på fokuspunktet i mindre grad en fordel?
- Hvordan sikrer teamet involvering af dem, der scorer *højt* på dette fokuspunkt?
- Hvordan sikrer teamet involvering af dem, der scorer *lavt* på dette fokuspunkt?

**Husk**

At anvende de individuelle forskelle i teamet.

At overveje hvor og hvordan den enkelte bidrager bedst.

Respekt for forskellighed – forskellighed er en styrke, men også en udfordring.



Nihil 4 Nomen 4



Nihil 2 Nomen 2



Nihil 3 Nomen 3



Nihil 1 Nomen 1



Herunder finder du din score på de fem Teamfokuspunkter, samt en tolkning af mulige adfærdstendenser. De tolkende udsagn skal ikke læses som en *facitliste*, men som *mulige* adfærdstendenser. Overvej hvor og hvordan du kan bidrage i teamet med dine personlige styrker.

## Udvikling og forandring



- Nogen interesse for at afprøve nye ting
- Evt. tendens til at foretrække kendte løsninger
- Kan finde større forandringer mindre interessante
- Afvejer udvikling og stabilitet i forhold til hinanden

## Eksekvering



- Middel behov for at tage styring
- Har ressourcerne til at opnå målene
- Kan evt. have moderat ambitionsniveau
- Måske moderat fokus på at ville opnå succes

## Vedholdenhed



- Kan evt. tage tid om at få begyndt på opgaver
- Lader sig evt. distrahere fra fokus på opgaver og mål
- Kan måske udskyde opgaver, og have svært ved at få afsluttet
- Evt. svært ved at færdiggøre opgaver, der ikke er interessante

## Samarbejde



- Moderat fokus på at hjælpe
- Lav fokus på at søge efter kompromis
- Lav fokus på at være konsensusøgende
- Tager konfrontationer når det er nødvendigt

## Tillid



- Lav grad af tiltro til andre
- Tendens til mistænksomhed
- Kan se andre som selviske og "farlige"
- Kan have tendens til at se andre som mindre hæderlige